**江苏师范大学工会2017年下半年工作安排**

**（讨论稿）**

**2017年下半年校工会工作的主要思路：**以党的十九大精神为统领，以《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》和中共中央、国务院《关于构建和谐劳动关系的意见》和中华全国总工会《关于新形势下加强基层工会建设的意见》为指导，深入贯彻学习习近平总书记的系列重要讲话精神，围绕上级工会和学校中心工作的重点，进一步创新民主管理机制，加强师德师风建设，维护职工合法权益，热心服务教职员工，提高工会理论研究水平。

  **一、大力推进教代会制度创新，在依法治校中充分发挥教代会的民主管理作用**

 1.进一步健全教代会工作机制。一是做好学校一届四次教代会的筹备工作。为了提高工作效率、减少会议，转变工作作风，学校提出调整教代会的召开时间，在寒假结束前召开学校教代会，要配合有关部门做好相关筹备工作，以确保会议的顺利召开。二是建立教代会代表调研巡察制度，实行对重点工作、重点提案进行专项督查机制，切实保障代表在民主管理中的参与权和监督权；三是进一步完善教代会的组织制度和工作机制，进一步发挥好教代会执委会和提案等工作委员会的作用，建立完善相关制度，明确工作职责和相关工作流程，切实发挥教代会在学校民主管理和民主监督的作用。

 2.进一步抓好教代会提案工作的落实。一是按照学校《关于进一步加强教代会提案工作的意见》，做好提案调研、撰写的培训和指导工作，抓好提案立案的质量关；二是加强教代会提案的落实和办理质量，抓好提案落实的督办关；三是认真执行提案工作的“三公开”制度，进一步开辟提案信息的公开途径，抓好提案信息的透明关。

 3.进一步加大校务信息公开力度。一是发挥信息公开和民主监督职责，理顺公开机制，规范公开程序；二是完善校务信息公开平台，丰富校务公开形式，提高校务公开的时效性；三是切实加强二级单位的院务信息公开工作力度，充分发挥二级教代会和分工会的作用，进一步落实教职工的知情权、参与权、表达权和监督权。

4.进一步加强二级教代会的制度建设。一是认真落实《江苏师范大学二级教职工代表大会实施细则》，加强二级教代会工作的检查评估和经验交流活动，建立和完善基层工会工作的激励约束机制；二是着力规范二级教代会召开的时间、程序和会议内容等；完善院务公开、代表选举、按时换届等制度。 三是完善教代会代表培训制度。坚持学校培训、学院培训相结合，提高教职工代表履职尽责、参政议政能力，使职工代表想参与、能参与、会参与。

 **二、切实加强师德师风建设，在教书育人过程中培育和践行社会主义核心价值观**

 5.建设齐抓共管的师德师风建设机制。一是在党委的领导下，通过各种途径推动师德建设与教学、科研、学科、人事等工作同研究、同部署、同实施；二是建立师德学习培训机制，配合人事处开展青年教师的岗前、岗位培训工作，组织教学名师、道德模范开设讲座，进行教学技能、科学研究、师德修养、职业认识等教育，通过言传身教树立师德榜样。

6.强化行之有效的师德建设激励机制。一是构建积极向上的校园文化，把社会主义核心价值观纳入师德师风建设活动中，引导广大教师树立崇高的职业理想，自觉规范职业行为；二是配合党委宣传部、党委教师工作部开展教师节前的走访、慰问和座谈会的召开；加大对师德建设的宣传表彰力度，在学校报纸、网络等进行优秀教师的宣传报道。

 7.做好年底评奖评优工作。认真总结过去一段时间的工会工作，在年底开展“支持工会工作好领导”、“优秀工会干部”、“工会积极分子”、“工会工作先进集体”等评选表彰活动。

  **三、提升服务意识和服务能力，切实维护教职工合法权益**

 8.维护教职工合法权益。一是及时向学校党委、行政反映教职工的呼声与诉求，主动协助党政做好解疑释惑的工作，维护教职工的合法权益，促进学校和谐稳定发展；二是健全劳动争议调解组织，配合行政依法依规解决劳动争议问题，积极构建和谐劳动关系；三是关注非在编职工的权益的维护，探索建立非在编职工入会的机制和办法。

 9.做好特定群体的关心关爱工作。一是进一步关注女教职工的健康和发展，做好女教职工专项体检等工作，做好“女教授联谊会”的相关活动，维护女教职工的特殊利益和合法权益；二是关心青年教职工成长、婚恋情况，开展对青年教师发展状况、思想状况、科研状况与职业满意度调查，组织青年教师业务学习与经验交流以及青年联谊等活动，充分调动和发挥青年教师群体的积极性。

 10. 继续推进教职工“身心关爱工程”。关注教职工身心健康，继续实施教职工心理健康支持计划，办好“快乐学堂”，做好教职工素质拓展活动，开展第二次教职工心理普测。正确处理好执行中央八项规定精神和开展工会活动的关系，务实节俭组织好正常的工会活动，做好重点节假日走访和发放慰问品工作，做好困难教职工的帮扶工作。

 11. 加强服务教职工群众工作。严格执行服务教职员工“一次到位”制度、首问责任制度和限时办结制度，强化服务意识，提高服务能力，为广大教职工服务办实事、做好事、解难事；

  **四、开展丰富多彩的文体活动，积极推进“建家”工作取得新成果**

 12.承办好徐州市高校第三届教职工足球比赛。根据徐州市教育科技工会的工作安排，市高校第三届教职工足球比赛由我校承办，要积极与体育学院等单位联系，做好前期的各项筹备工作，确保活动的顺利进行。

 13.举办特色的文体活动。一是开展主题鲜明的文体活动，倡导“每天锻炼1小时、健康工作50年，幸福生活一辈子”全民健身健康理念，努力打造富有特色的文体品牌活动，组织教职工篮球比赛、羽毛球比赛、棋牌比赛等活动；二是举办首届教职工歌曲演唱大赛、元旦嘉年华文艺晚会；三是进一步调动基层工会的积极性，支持基层工会开展各具特色的文体活动。

 14.支持教职工协会开展活动。完善教职工协会组织建设和制度建设，大力支持教职工协会开展有创意、有品位的活动，鼓励教职工参与协会活动，丰富教职员工的业余文化生活。开展教师志愿者协会“三下乡”活动。

 15.切实抓好“建家” 工作的创新。一是切实做好“教职工小家”评估验收工作；二是注重“建家”的内涵建设，发挥“建家”工作延伸、带动作用，使“教职工之家”建设朝着组织健全、工作规范、作用明显、职工依赖的目标不断推进，把职工之家建设为“民主之家、活力之家、服务之家、学习之家、和谐之家”。

  **五、以作风建设为抓手，全面加强工会自身建设。**

 16.提升工会干部队伍的素质。一是继续采取集中学习培训、专题研讨、考察参观、经验交流等方式，加强各级工会干部的业务能力培训，提高广大工会干部在新形势下的工作能力和全面素质；二是强化工会干部的服务意识，增强实干精神，转变工作作风，把工作做细、做小、做实，努力创新为教职工办好事、办实事机制，不断提升服务教职工的效能；三是以学校目标管理和绩效考核为抓手，积极配合学校内部管理制度改革工作，建立健全并落实相应的管理制度和工作制度。

17.做好“互联网+”工会工作，积极探索工会工作信息化建设，利用互联网平台，整合服务资源，架好连心桥、汇聚正能量。积极跟进教职工的变化，了解和追踪教职工的思维方式、生活习惯和行为模式，全面掌握教职工个性化、差异化需求，努力为广大教职工造福谋利。

 18.突出理论研究与实践结合，提升工作水平。一是在省总工会和省教育工会领导下，建好省工会和谐劳动关系研究中心和省工人运动研究会教育分会，建立健全理论研究和调查研究工作机制；二是认真组织理论研究，坚持调查研究和理论研究的正确方向，切实增强研究工作的前瞻性指导性和针对性；三是做好工会、教代会科研立项的中期检查工作，促进工会理论研究和实践创新。

 19.加强工会经费及资产管理。一是严格执行上级及学校相关财务管理和经费审查的制度与规定，加强工会经费和资产管理，收好、管好、用好工会经费；二是认真做好档案、统计、会员管理等工作。